

PARA: La Comunidad de Northeast Middle School

REF: Mensaje de Ed Graff para la Comunidad de Northeast Middle School

Deseo dirigirme a nuestra comunidad de Northeast Middle School a tiempo que trabajamos en una situación difícil. Los estudiantes, el personal y las familias han sentido trauma y dolor cuando uno de nuestros miembros del personal leyó en voz alta un insulto racial proveniente de un texto de un estudiante durante la clase.

Me uno al director Rowe para pedir disculpas a la comunidad de Northeast por el uso de una palabra que nunca debería usarse sin importar las circunstancias. Somos una comunidad que respeta y valora a todos los miembros de nuestra comunidad, y estamos tomando medidas para abordar el impacto de este incidente.

Han sido ya tomadas diversas acciones para apoyar a la comunidad de Northeast:

- El director Rowe ha estado personalmente en contacto con docenas de familias y alumnos para abordar el impacto causado a los estudiantes, así como su participación.
- Facilitó una conversación la semana pasada en Northeast en un círculo de sanación con docenas de estudiantes.
- Los maestros de Northeast han dirigido por tres días seguidos círculos en los cuales se escucha a los estudiantes en las clases de asesoramiento, y lo mismo ha ocurrido con el aula de 8º grado en la cual se dio el incidente.
- Los miembros del personal de Cultura y Clima de MPS han estado en Northeast ambas semanas para apoyar a los maestros, prepararlos para apoyar las necesidades de los estudiantes, y ayudar a los maestros a entender, comunicar y escuchar.
- Se han llevado a cabo por separado grupos para los estudiantes que necesitan un tiempo intensivo con un adulto para procesar sus sentimientos y su respuesta.
- Finalmente, el personal del Programa de MPS de Asistencia al Empleado ha estado en el sitio escolar Northeast para escuchar y apoyar al personal.

MPS ha puesto en marcha una investigación formal sobre la situación, y quisiera esbozar a continuación cómo funciona este proceso:

El primer paso consiste en reunir toda la información pertinente sobre el incidente, incluyendo la intención y el impacto, proceso que suele concluir en un plazo de 30 a 60 días. Sin embargo, lo que ocurre después, puede variar mucho en cuanto a tiempo y contenido. Si se recomienda la aplicación de medidas disciplinarias, el empleado tiene derechos contractuales y legales que pueden incluir un reclamo sindical formal, o incluso la mediación o el arbitraje.

Es importante saber que, aunque MPS sigue comprometida con cumplir su promesa de abordar esta situación de forma completa y justa, no se puede proporcionar al público ninguna información específica hasta que se haya tomado una decisión final. Si bien el largo proceso

puede ser difícil para la comunidad, este tiempo es necesario para garantizar que se respeten los derechos de todos los involucrados.

También quiero compartir con ustedes que, en nuestra última reunión del Comité Plenario de MPS el 26 de octubre (un comité de trabajo de nuestra Junta Directiva de Educación), nuestra Junta continuó informándose sobre el Comité de Protocolo de Incidentes de Odio/ Prejuicio de MPS, el cual está trabajando en la identificación de protocolos para situaciones exactamente como la ocurrida en Northeast Middle School. Para más información sobre el comité, [ver diapositivas 42-45 de la presentación de PowerPoint en este enlace](#). La meta de este comité es la de obtener una respuesta más consistente del distrito ante estos incidentes, más transparencia en la manera en que se abordan, y una fuerte alineación con la filosofía de MPS sobre las prácticas restaurativas.

Gracias al director Rowe, al personal de MPS y a la comunidad de Northeast Middle School por apoyarse mutuamente durante este tiempo desafiante. Avanzaremos a través de esto, aprenderemos de esto y nos haremos más fuertes.